

DURÉE : 3 JOURS (21H) • PRIX : 1830,00 HT • EN PRÉSENTIEL PARIS / RÉGIONS • FORFAIT INTRA : 5400,00 HT

## Formation de formateur occasionnel

Ce stage vous permettra de développer vos capacités à concevoir et à animer une action de formation avec aisance. Vous allez mettre en pratique des méthodes pédagogiques et des techniques d'animation pour générer une dynamique de groupe. Vous apprendrez à créer un cadre sécurisant et à susciter la motivation des apprenants.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Concevoir et animer une formation
- Créer une dynamique de groupe et susciter l'intérêt
- Évaluer l'action de formation

**Cette formation est très recommandée en Intra pour les projets de transformation d'une entreprise ou d'une organisation du secteur public.**

### PUBLIC - PROFIL STAGIAIRE

Toute personne souhaitant acquérir les bases de la conception et de l'animation d'une formation.

### PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie pragmatique par apport théorique, découverte, maïeutique, analogie. Mise en pratique de la conception. Entraînements. Travail à préparer entre les séquences. Progression en confiance avec maîtrise des techniques d'animation. Pédagogie participative pour favoriser l'apprentissage. **Nos programmes sont sur mesure, adaptés à votre problématique et votre environnement.**

### STRATÉGIE

3 étapes pour rendre le stagiaire conscient de son apprentissage :

- Avant la formation, formalisation des attentes et auto-positionnement
- Pendant la formation, évaluation continue de l'acquisi-

tion des compétences

Après la formation, évaluation de la satisfaction de l'apprenant

### DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation.

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie : Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, mise en action – plan d'action individuel, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée après la formation. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Transfert opérationnel des acquis – retour à froid à J+3 mois.

### FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS DE LA FORMATION

Des outils simples à partager avec mon entourage professionnel. Des modules d'entraînement pour m'exercer. Alternance entre sessions collectives et approches individuelles. Freins levés, changement des habitudes du quotidien. Pédagogie centrée sur les participants (leurs connaissances, leurs attentes, leurs pratiques...)

### PROFIL FORMATEUR

Nos formateurs sont tous experts de votre thématique. Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

# PROGRAMME

## 1. Adopter la posture de formateur

- Clarifier le rôle du formateur
- Analyser la demande et préciser les résultats concrets à atteindre
- S'approprier les étapes de la conception pédagogique

## 2. Bâtir un scénario pédagogique

- Élaborer le cahier des charges
- Définir les objectifs de la formation
- Concevoir une progression pédagogique

## 3. Faciliter les apprentissages

- Choisir les méthodes pédagogiques les mieux adaptées
- Distinguer les techniques d'animation : exposé, exercice en ateliers, mise en situation, jeux pédagogiques...

## 4. Élaborer les supports participants adaptés aux besoins des participants

- Concevoir un diaporama
- Susciter la participation, motiver, impliquer chacun
- Évaluer les acquis

## 5. Animer efficacement la formation

- Réussir le démarrage et comprendre les motivations des adultes à se former
- Apprivoiser le trac
- Activer les 7 clés de la pédagogie
- Connaître les stratégies d'apprentissage

## 6. Favoriser une dynamique de groupe positive

- Respecter la chronobiologie
- Tenir compte des 5 étapes de la vie d'un groupe
- Gérer les comportements difficiles avec la méthode DESC

## LES CENTRES DE FORMATION

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, mobiles et équipées d'écrans pour les outils digitaux.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux.
- Cafés, collations et rafraîchissement.

## DÉLAIS D'ACCÈS

Travail et Talents s'engage à répondre sous 48h à toute demande d'information relative à toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande.

## ACCESSIBILITÉ / HANDICAP

Nos formations sont ouvertes à tous. S'il y a des personnes en situation de handicap, parmi les participants, nous vous invitons à nous contacter, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous nous tournerons vers « Ressources Handicap Formation » développé par l'Agefiph afin de trouver une solution. À noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite (PMR).