

TRAVAIL & TALENTS

Formation Professionnelle - Coaching



DURÉE : 2 JOURS (14H) • PRIX : 1330,00 HT • EN PRÉSENTIEL PARIS / RÉGIONS • FORFAIT INTRA : 3600,00 HT

Les fondements du management

Manager, c'est construire une logique d'équipe pour aider les collaborateurs à développer leurs compétences. Le professionnalisme du manager s'observe à travers les actes de tous les jours. Dynamique et immédiatement opérationnelle, cette formation au management s'adresse à tous ceux qui ressentent le besoin d'enrichir leurs pratiques managériales avec des outils concrets.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir les techniques managériales fondamentales
- Créer un environnement favorisant la confiance et l'engagement des collaborateurs
- Créer une dynamique d'équipe et développer la cohésion

PUBLIC - PROFIL STAGIAIRE

Manager opérationnel, manager de proximité, chef de service. Tout responsable souhaitant renforcer son impact relationnel et faciliter l'exercice de sa fonction.

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie pragmatique par apport théorique, découverte, maïeutique, analogie. Mises en situation, jeux de rôle et cas pratiques. Atelier d'écoute active. Les 3 tamis de Socrate. Atelier les petits cailloux et méthode eFast de traitement des cailloux durs. Exercices collectifs : les stagiaires seront mis en sous-groupes pour favoriser l'apprentissage et les partages d'expérience.

Nos programmes sont sur mesure, adaptés à votre problématique et votre environnement.

STRATÉGIE

3 étapes pour rendre le stagiaire conscient de son apprentissage :

- Avant la formation, formalisation des attentes et auto-positionnement
 - Pendant la formation, évaluation continue de l'acquisition des compétences
- Après la formation, évaluation de la satisfaction de l'apprenant

DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation.

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie : Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, mise en action – plan d'action individuel, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée après la formation. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Transfert opérationnel des acquis – retour à froid à J+3 mois.

FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS DE LA FORMATION

Des outils simples à partager avec mon entourage professionnel. Des modules d'entraînement pour m'exercer. Alternance entre sessions collectives et approches individuelles. Freins levés, changement des habitudes du quotidien. Pédagogie centrée sur les participants (leurs connaissances, leurs attentes, leurs pratiques...)

PROGRAMME

1 – Maîtriser les méthodes de communication pour favoriser la confiance réciproque

- Créer des relations de confiance avec l'équipe
- Connaître les 3 clés de l'écoute et faciliter les échanges
- Comprendre les registres de la communication faits, opinion, sentiment

2 – Mettre en place les bases de la coopération dans l'équipe

- Exprimer avec efficacité ses réussites et ses freins à l'intérieur de l'équipe
- Trouver des solutions avec l'intelligence collective
- Définir des règles du jeu efficaces à respecter dans l'équipe.

3 – Créer les conditions de l'adhésion de l'équipe à un but commun

- Donner du sens à la contribution de chacun autour d'un but commun
- Faire passer ses collaborateurs d'une logique individuelle à une logique collective
- Orienter l'action de ses collaborateurs vers l'autonomie et l'initiative

4 – Agir efficacement sur les motivations individuelles

- Clarifier le rôle du collaborateur et créer les conditions de sa motivation
- Animer au quotidien, former, recadrer, valoriser. Donner et recevoir des feedbacks constructifs
- Identifier ce qui fonde l'autorité du manager et adapter son management à chaque collaborateur

PROFIL FORMATEUR

Nos formateurs sont tous experts de votre thématique. Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

LES CENTRES DE FORMATION

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, mobiles et équipées d'écrans pour les outils digitaux.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux.
- Cafés, collations et rafraîchissement.

DÉLAIS D'ACCÈS

Travail et Talents s'engage à répondre sous 48h à toute demande d'information relative à toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande.

ACCESSIBILITÉ / HANDICAP

Nos formations sont ouvertes à tous. S'il y a des personnes en situation de handicap, parmi les participants, nous vous invitons à nous contacter, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous nous tournerons vers « Ressources Handicap Formation » développé par l'Agefiph afin de trouver une solution. À noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux accessibles aux