

TRAVAIL & TALENTS

Formation
Professionnelle
Coaching



DURÉE : 1 JOUR (7H) • PRIX : 750,00 HT • EN PRÉSENTIEL PARIS / RÉGIONS • FORFAIT INTRA : 1800,00 HT

Conduire l'Entretien Annuel d'Évaluation

Dans l'exercice de leurs fonctions, les managers doivent faire le point sur l'activité des collaborateurs et leur donner des pistes d'évolution. Vous souhaitez donc préparer vos managers à conduire des entretiens annuels d'évaluation. Vous désirez les former afin que ces entretiens se passent dans les meilleures conditions. Cette formation est faite pour vous. Faire de l'évaluation annuelle un acte de management et de développement des compétences.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Prendre en main la grille d'évaluation de l'entreprise
- Maîtriser la structure et les étapes de l'entretien annuel
- Être à l'aise en situation d'entretien

PUBLIC

Managers, responsables d'équipes, directeurs d'entreprises.

PRÉREQUIS

Les participants sont invités à apporter au moins 2 écrits professionnels qu'ils souhaiteraient voir analyser lors de la formation.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Pédagogie pragmatique : apport théorique et mise en pratique, entraînements, carte mentale des informations, exercice de rédaction. Exercices collectifs : les stagiaires seront mis en sous-groupes pour favoriser l'apprentissage et les partages d'expérience. Fiche outil remise aux participants.

Nos programmes sont sur mesure, adaptés à votre problématique et votre environnement.

STRATÉGIE

3 étapes pour rendre le stagiaire conscient de son apprentissage :

Avant la formation : Formalisation des attentes et auto-positionnement

Pendant la formation : Évaluation continue de l'acquisition des compétences

Après la formation : Évaluation de la satisfaction de l'apprenant

DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Des évaluations des acquis en cours et en fin de formation

Elles peuvent être faites de différente manière selon le contenu de la formation suivie : Quiz, exercice pratique, étude de cas, jeu de rôles, mise en situation, mise en action – plan d'action individuel, soutenance devant un jury pour les formations à finalité certifiante.

Une évaluation de la satisfaction de chaque stagiaire est réalisée après la formation. Cette évaluation est complétée par l'appréciation du formateur à l'issue de chaque session.

Transfert opérationnel des acquis – retour à froid à J+3 mois.

PROGRAMME

1. Identifier les enjeux de l'Entretien Annuel d'Évaluation

- Comprendre les objectifs de l'entretien annuel
- Connaître les différences entre entretien annuel et entretien professionnel
- Identifier les rubriques essentielles de l'entretien annuel

2. Conduire l'entretien annuel

- Formuler clairement la prise de rendez-vous (motiver le collaborateur, répondre aux objections, l'amener à se préparer)
- Démarrer l'entretien et maîtriser la méthodologie ABCDEF (Accueil, But, Comment, Déroulé, En conclusion, Fin)
- Apprécier, évaluer les résultats en s'appuyant sur des faits

3. Développer ses compétences d'écoute active

- Le commentaire du collaborateur – laisser parler
- Évaluer la maîtrise du poste et de la fonction
- Définir un objectif de progrès et identifier les critères mesurables
- Préciser les moyens à mettre en place (accompagnement, formation, organisation...)

FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS DE LA FORMATION

Des outils simples à partager avec mon entourage professionnel.

Des modules d'entraînement pour m'exercer.

Alternance entre sessions collectives et approches individuelles.

Freins levés, changement des habitudes du quotidien.

Pédagogie centrée sur les participants (leurs connaissances, leurs attentes, leurs pratiques...).

PROFIL FORMATEUR

Nos formateurs sont tous experts de votre thématique. Ils utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.

LES CENTRES DE FORMATION

Nous nous assurons que les lieux de formation sont tous équipés :

- Salles de formation lumineuses, spacieuses, mobiles et équipées d'écrans pour les outils digitaux.
- Accès au wifi haut débit sur l'ensemble des lieux.
- Cafés, collations et rafraîchissement.
- Et tous sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.